

社会福祉法人 アスワン山荘 行動計画

女性が尊重されるとともに管理職として活躍でき、男女ともに「生涯働き続けることができる職場」環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間 2021年11月1日～2023年7月31日

2 目標と取組内容

〈目標〉 職場環境を整備することにより、現在の離職率9.6%を8.0%以下とする。

〈取組内容〉

●2021年11月～

女性活躍推進について、その必要と取組について社内パンフを作成し、意識啓発を行う。

●2022年4月～

自社のホームページに、女性活躍の取組を進めていることを公表し、職員及び管理職員数、女性の割合、管理職登用率等のデータに掲載する。

●2022年10月～

仕事と家庭・育児の両面を支援するため、管理職に対し育児関連制度の周知と意識の啓発を行う。

●2023年4月～

出産や育児を理由に退職した社員に対する再雇用制度の導入を検討する。

以上

関連資料

令和4年4月現在

職員の現状

	合計	男性	女性	摘要
従業員数	172人	41人	131人	女性割合 76.2%
勤続年数	8年6月	11年0月	7年9月	
管理職員数	53人	18人	35人	女性割合 66.0%