

社会福祉法人 アスワン山荘
次世代及び女性活躍 行動計画

女性が尊重されるとともに管理職として活躍でき、男女ともに「生涯働き続けることができる職場」環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間 2023年8月1日～2028年7月31日

2 目標と取組内容

〈目標〉

職場環境を整備することにより、現在の平均勤続年数を男女とも9年以上とする。

〈取組内容〉

●2023年8月～

次世代及び女性活躍について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備

●2024年8月～

職位場環境を整備し、育児、介護休業、子の看護休暇等、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

●2025年8月～

出産や子育て及び結婚による退職者について再雇用制度の周知、励行

●2026年8月～

育児妊娠中や出産後の女性職員の健康保持増進、ハラスメントに対する啓発等を行い、仕事と家庭・育児の両面の支援

●2027年8月～

取組の検証と次期計画検討のため、女性活躍に関するアンケート調査の実施

以上

〔行動計画〕

女性活躍に関する情報公表

令和5年7月現在

- 1 職員の女性割合 73.4 %
職員数 173 人（男性 46 人、女性 127 人）
- 2 管理職員の女性割合 70 %
管理職員数 50 人（男性 15 人、女性 35 人）